

Tytuł Instrumenty diagnozowania zasobów ludzkich w organizacji	Kod 1011102331011110925
Kierunek Zarządzanie - studia stacjonarne II stopnia	Rok / Semestr 2 / 3
Specjalność Zarządzanie zasobami i marketingiem przedsiębiorstw	Przedmiot obieralny
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty / seminaria: 1	Liczba punktów 2
Język prowadzenia przedmiotu polski	

Prowadzący:

dr hab. inż. Magdalena Wyrwicka
Katedra Zarządzania Produkcją i Logistyki
tel. +61 6653369
e-mail: magdalena.wyrwicka@put.poznan.pl
60-965 Poznań
ul.Strzelecka 11

Wydział:

Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. (61) 665-33-74, fax.
e-mail: office_fem@put.poznan.pl

Miejsce przedmiotu w programie studiów:

Przedmiot obieralny

Założenia i cele przedmiotu:

Poznanie praktyczne metod diagnozowania zasobów ludzkich w organizacji takich jak karta wyników zarządzania zasobami ludzkimi lub programy diagnozujące kompetencje pracownicze (np. EVOLUTE).

Nabycie umiejętności sporządzania opisów stanowisk i przygotowywania profili wymagań.

Zdobycie wiedzy dotyczącej przygotowania i przeprowadzenia przeglądu stanowisk oraz programów assessment centre

Treści programowe przedmiotu (opis przedmiotu):

Przedmiot realizowany w dwóch wersjach: albo jako projekt systemu miar efektywności zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie (projekt systemu kontrolingu kadrowego) albo jako projekt systemu diagnostyki kompetencji wymaganych do realizacji wybranych zadań/celów/funkcji przedsiębiorstwa skutkujący sporządzeniem profili wymagań i opracowaniem procedury przeglądu stanowisk lub programu assessment centre

Przedmioty wprowadzające i wymagane wiadomości wstępne:

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Forma zajęć i metody dydaktyczne:

Konwersatorium

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu – wymagania i system oceniania:

Prezentacja wyników projektu na forum grupy

Bibliografia podstawowa:

1. Becker B.E., Huselid M.A., Ulrich D Karta wyników zarządzania zasobami ludzkimi Oficyna Ekonomiczna Kraków 2002
2. Cascio W.F. Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich Oficyna Ekonomiczna Kraków 2001
3. Król H., Ludwiczynski A. (red.) Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji PWN Warszawa 2007

Wydział Inżynierii Zarządzania

4. Król H., Ludwicyński A. (red.) Zarządzanie zasobami ludzkimi. Materiały do ćwiczeń PWN Warszawa 2007
5. Sutherland J., Canwell D Klucz do zarządzania zasobami ludzkimi. Najważniejsze teorie, pojęcia, postaci PWN Warszawa 2007

Bibliografia uzupełniająca: